

Nr. Prot.: 2219
Data: 27/10/2025

Mbështetur në Nenin 80 të Ligjit 08/L-197 për Zyrtarët Publik, Nenin 8 të Ligjit 03/L-212 të Punës dhe bazuar në dispozitat e Statutit të Përkohshëm të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM), Rregullores për rekrutimin e stafit akademik dhe administrativ të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM) si dhe vendimin e Këshillit Drejtues, shpallë:

KONKURS I JASHTËM për rekrutim të stafit akademik

1. Pofesor Asistent ose Ligjërues në Matematikë dhe probabilitet dhe statistikë

<i>Titulli i pozitës së punës:</i>	<i>Pofesor Asistent ose Ligjërues në Matematikë dhe probabilitet dhe statistikë</i>
<i>Pozita:</i>	<i>Akademike</i>
<i>Kohëzgjatja e kontratës:</i>	<i>Katër (4) vite, me mundësi vazhdimi</i>
<i>Numri i pozitave:</i>	<i>1</i>
<i>Periudha provuese:</i>	<i>Gjashtë (6) Muaj</i>
<i>Angazhimi:</i>	<i>Me orar të plotë (40 orë në javë)</i>

Mbikëqyrja: Dekani i Fakultetit të Mjedisit, Teknologjisë dhe TI-së.

Edukimi:

- Magjistraturë (master), e preferuar grada e doktoratës në matematikë.
- Njohuri të specializuara në probabilitet dhe statistikë

Mësimdhënja dhe Përvoja akademike:

- Përvojë e dëshmuar në mësimdhënie dhe zhvillim të kurrikulës, me përparësi në nivelin pasuniversitar.
- Angazhim në kërkime shkencore që lidhen me shkencat matematikore.
- Aftësi për të mentoruar studentët, veçanërisht në kërkime të aplikuara dhe ndërdisiplinore.

Aftësitë dhe kompetencat:

- Aftësi të shkëlqyera ndërpersonale dhe komunikimi për të bashkëvepruar në mënyrë efektive me student dhe staf akademik të larmishëm.
- Aftësi të larta në përdorimin e programeve statistikore dhe njohuri mbi metodologjitë më të fundit kërkimore në fushën e shkencave matematikore.
- Aftësi të avancuara në gjuhën angleze, si në të folur ashtu edhe në të shkruar (në nivel akademik).
- Përkushtim ndaj promovimit të barazisë dhe përfshirjes brenda kurrikulës dhe përmes angazhimit me komunitetin.

Kushtet e përgjithshme për pranimin e stafit akademik:

1. Të përmbushë kushtet e përcaktuara për arritjet arsimore dhe akademike;
2. Të përmbushë kushtet që lidhen me përvojën akademike dhe veprimtarinë mësimdhënëse

3. Të zotërojë njohuri të avancuara të gjuhës angleze, si në të shkruar ashtu edhe në të folur;
4. Të zotërojë njohuri të njërës nga gjuhët zyrtare, në përputhje me Ligjin për Përdorimin e Gjuhëve.
5. Të mos jetë i/e dënuar me vendim gjyqësor të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale të kryer me dashje;
6. Të mos jetë aktualisht nën masë disiplinore për largim nga pozita e zyrtarit publik, dhe të mos jetë i shkarkuar në përputhje me ligjin (Për kandidatët e punësuar, kjo duhet të dëshmohet me vërtetim nga punëdhënësi; për kandidatët e papunë, me vetëdeklarim të nënshkruar me shkrim).

Dokumentet që duhet të paraqiten:

- Letër shprehjeje interesi (e nënshkruar);
- Diploma (kopje e noterizuar);
- Për diplomat e gradave të fituara jashtë vendit nga institucione të arsimit të lartë të akredituara, vendimi i Ministrisë së Arsimit për njohjen e diplomës (kopje e noterizuar);
- Dëshmi për përvojën e punës (akademike dhe profesionale);
- Dëshmi për aftësitë në gjuhën angleze;
- CV (biografi);
- Certifikatë lindjeje;
- Kopje e kartës së identitetit;
- Certifikatë penale (dëshmi që nuk jeni nën hetim);
- Vërtetim nga punëdhënësi i mëparshëm në lidhje me masën disiplinore për largim nga pozita e zyrtarit publik (sipas pikës nr. 6 të kushteve të përgjithshme);
- Dokumentacion shtesë sipas vlerësimit të kandidatit për pozicionin përkatës (Certifikata etj.).

Kriteret e përgjithshme dhe procedurat e vlerësimit:

Të gjithë qytetarët e Kosovës që përmbushin kriteret e përcaktuara në këtë thirrje kanë të drejtë të aplikojnë.

Pranimi bazohet në meritë, pasi kandidatët të kalojnë procedurën e përzgjedhjes, e cila zhvillohet në përputhje me legjislacionin në fuqi, Rregulloren për Rekrutimin e Stafit Akademik dhe Administrativ, Statutin e IBCM-së dhe kësaj thirrje.

Procesi i vlerësimit zhvillohet në dy faza:

- Verifikimi paraprak (nga njësia përgjegjëse) për të përcaktuar nëse kandidatët përmbushin kriteret e përgjithshme dhe specifike të përcaktuara në thirrje/konkurs. Bazuar në këtë fazë përzgjedhjeje, përpilohen listat e kandidatëve që përmbushin kriteret e fazës së parë dhe të cilët ftohen në fazën e dytë.
- Kandidatët e ftuar / të përzgjedhur për fazën e dytë do të kalojnë vlerësimin nga komisioni profesional i përzgjedhës, i cili do të shqyrtojë njohuritë dhe kualifikimet profesionale të kandidatëve, duke përfshirë një demonstrim me mësim demo (prezantim mësimor) dhe intervistë. Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet në gjuhën angleze.

Kandidatët të cilët kanë përmbushur të gjitha kriteret e fazës së parë, vlerësimi nga komisioni profesional i përzgjedhës përfshin:

- 50% e pikëve për demonstrimin e mësimit demo (prezantimi mësimor);
- 50% e pikëve nga intervista e zhvilluar nga komisioni profesional.

Kandidatët duhet të arrijnë të paktën 30% të pikëve nga intervista me gojë dhe 30% të pikëve nga prezantimi i mësimit demo, për një total mbi 60% nga 100%, në mënyrë që të kualifikohen për procedurën përfundimtare të përzgjedhjes.

Kandidati me rezultatin më të lartë total (me pikët më të larta të akumuluar) do të shpallet fitues për rekrutim.

Afati dhe mënyra e aplikimit:

Thirrja për aplikim mbetet e hapur nga data **28.10.2025 deri më 26.11.2025 ora 16:00**, e cila konsiderohet si dita e fundit e mbylljes së thirrjes.

Procesi i aplikimit:

Aplikimi për pozitën e mësipërme bëhet në kopje fizike (në një zarf të mbyllur) në administratën e IBCM-së: Adresa: Rr. Bislim Bajgora, Nr. 120, 40000 Mitrovicë, Kosovë nga ora 8.00 - 16.00, ose në formë elektronike në adresën: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu.

Në hapësirën e subjektit, ju lutemi ta shkruani titullin e pozitës për të cilën po aplikoni.

Aplikimet e paraqitura pas afatit nuk pranohen dhe kërkesat jo të plota refuzohen. Vetëm kandidatët e përzgjedhur të listës së ngushtë do të kontaktohen.

Br. Prot.: 2219
Datum: 27/10/2025

Na osnovu člana 80. Zakona br. 08/L-197 o javnim službenicima, člana 8. Zakona br. 03/L-212 o radu, kao i u skladu sa odredbama Privremenog statuta Međunarodnog poslovnog koledža u Mitrovici (IBCM), Pravilnika o zapošljavanju akademskog i administrativnog osoblja Međunarodnog poslovnog koledža u Mitrovici (IBCM), kao i na osnovu odluke Upravnog saveta, saopštava se:

Javni Poziv

za zapošljavanje akademskog osoblja

1. Docent ili Predavač za Matematiku i Verovatnoću i Statistiku

Naziv radnog mesta:	<i>Docent ili Predavač za Matematiku i Verovatnoću i Statistiku</i>
Radno mesto-pozicija:	<i>Akadska</i>
Trajanje ugovora:	<i>Četiri (4) godine, sa mogućnošću produženja</i>
Traženi broj rad.mesta:	<i>1</i>
Probni rok:	<i>Šest (6) meseci</i>
Angažovanje:	<i>Puno radno vreme (40 sati nedeljno)</i>

Nadzor: Dekan Fakulteta za Životnu Sredinu, Tehnologiju i Informatiku

Obrazovne kvalifikacije:

- Magistarska Diploma (master), poželjan Doktorat iz Matematike.
- Specijalizovano znanje iz verovatnoće i statistike.

Nastavno i akademsko iskustvo:

- Dokaz o radnom iskustvu u nastavi i razvoju kurikuluma, poželjno na postdiplomskom nivou.
- Angažovanje u naučnom istraživanju vezanom za matematičke nauke.
- Sposobnost mentorskog rada sa studenatima, posebno u primenjenom i multidisciplinarnom istraživanju.

Veštine i kompetencije:

- Izuzetne interpersonalne i komunikacione veštine za efikasnu interakciju sa raznolikom grupom studenata i fakulteta.
- Poznavanje statističkih softvera i upoznatost sa najnovijim istraživačkim metodologijama u matematičkim naukama.
- Napredne veštine engleskog jezika, kako u govoru tako i u pisanju (akademski nivo).
- Posvećenost unapređenju ravnopravnosti i inkluzije u okviru kurikuluma i kroz angažman u zajednici.

Opšti uslovi za prijem akademskog osoblja:

1. Ispunjavanje uslova obrazovnih i akademskih postignuća;
2. Ispunjavanje uslova za nastavu i akademsko iskustvo;
3. Visoko znanje engleskog jezika, kako u pisanju, tako i u govoru;

4. Visoko znanje jednog od službenih jezika, u skladu sa zakonom o jezicima;
5. Da nije pravosnažno osuđen za izvršenje krivičnog dela sa umišljajem;
6. Da nema važeću disciplinsku meru za razrešenje sa pozicije kao javni službenik, niti sme biti razrešen u skladu sa zakonom (zaposleni kandidati moraju dostaviti potvrdu od poslodavca, dok nezaposleni kandidati moraju dostaviti pisanu samodeklaraciju).

Dokumenti koji treba da se dostave:

- Motivaciono pismo (potpisano);
- Diplome (notarizovane kopije);
- Za diplome stečene u inostranstvu na akreditovanoj visokoškolskoj ustanovi, odluka Ministarstva prosvete o priznavanju diplome (notarizovana kopija);
- Dokaz o radnom iskustvu (akademsom i profesionalnom);
- Dokaz o znanju engleskog jezika;
- CV (biografija);
- Izvod iz matične knjige rođenih;
- Kopija lične karte;
- Uverenje o nekažnjavanju (potvrda da niste pod istragom);
- Uverenje prethodnog poslodavca o disciplinskim merama za otkaz sa službenog položaja (prema tački 6. opštih uslova);
- Dodatna dokumentacija prema proceni kandidata za odgovarajuću poziciju (Prilozi/ Sertifikati itd.).

Opšti kriterijumi i procedure ocenjivanja:

Svi građani Kosova koji ispunjavaju kriterijume propisane ovim konkursom imaju pravo da se prijave.

Prijem se vrši na osnovu zasluga, nakon što kandidati prođu kroz proceduru selekcije utvrđenu u skladu sa važećim zakonodavstvom, Pravilnikom o zapošljavanju akademskog i administrativnog osoblja, Statutom IBCM-a i odredbama ovog konkursa.

Proces evaluacije kandidata sprovodi se u dve faze:

- Prethodna verifikacija (od strane nadležne jedinice) radi utvrđivanja ispunjenosti opštih i specifičnih kriterijuma definisanih ovim konkursom. Na osnovu ove faze selekcije, sastavlja se lista kandidata koji ispunjavaju prvu fazu kriterijuma, i biće pozvani u drugu fazu;
- Pozvani kandidati/kandidati koji uđu u uži izbor će proći evaluaciju (od strane stručne komisije za selekciju) znanja, kompetencija i profesionalnih kvalifikacija kandidata, koja uključuje demo čas (nastavnu prezentaciju) i intervju. Evaluacija kandidata se sprovodi na engleskom jeziku.

Kandidati koji ispunjavaju sve kriterijume definisane prvom fazom biće dalje ocenjeni od strane komisije u sledećoj raspodeli bodova:

- 50% bodova za ocenu demo časa (nastavne prezentacije);
- 50% bodova iz intervjuja koji sprovodi stručna komisija.

Za kvalifikaciju za završnu fazu selekcije, kandidati moraju ostvariti najmanje 30% bodova iz usmenog intervjua i 30% bodova iz prezentacije demo časa, što ukupno iznosi 60% od maksimalnog broja bodova.

Kandidat koji ostvari najveći ukupni broj bodova biće proglašen za uspešnog kandidata za zapošljavanje.

Rok i način prijavljivanja:

Poziv za prijavu ostaje otvoren od **28.10.2025. do 26.11.2025. u 16:00** časova, što se smatra poslednjim danom zatvaranja poziva.

Proces prijavljivanja:

Prijava za gore navedenu poziciju može se podneti u fizičkoj kopiji (u zatvorenoj koverti) u administraciji IBCM-a: Adresa: Ul. Bislim Bajgora, 120, 40000 Mitrovica, Kosovo od 8.00 do 16.00 časova, ili u elektronskom obliku na adresu: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu . U prostoru za predmet, molimo da napišete naslov pozicije za koju se prijavljujete.

Prijave podnete nakon roka neće biti prihvaćene, a nepotpuni zahtevi će biti odbijeni. Samo kandidati sa užeg spiska će biti kontaktirani.

Prot. No.: 2219
Date: 27/10/2025

Based on Article 80 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, Article 8 of Law No. 03/L-212 on Labor, and pursuant to the provisions of the Interim Statute of the International Business College Mitrovica (IBCM), the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff of the International Business College Mitrovica (IBCM), as well as the decision of the Governing Council, it is announced:

External Call
for the recruitment of academic staff

1. Professor Assistant or Lecturer in Mathematics and Probability and Statistics

Work position title:	<i>Professor Assistant or Lecturer in Mathematics and Probability and Statistics</i>
Position:	<i>Academic</i>
Contract term:	<i>Four (4) years, with the possibility of extension</i>
Number of positions:	<i>1</i>
Probation period:	<i>Six (6) months</i>
Engagement:	<i>Full-time (40 hours per week)</i>

Supervision: Dean of the Faculty of Environment, Technology and IT.

Educational Background:

- Master, preferably doctoral degree in Mathematics;
- Specialized knowledge in probability and statistics.

Teaching and Academic Experience:

- Proven experience in teaching and developing curriculum, preferably at the graduate level.
- Engagement in scholarly research related to mathematical science.
- Ability to mentor students, particularly in applied and multidisciplinary research.

Skills and Competencies:

- Excellent interpersonal and communication skills to effectively interact with a diverse student body and faculty.
- Proficiency in statistical software and familiarity with the latest research methodologies in mathematical sciences.
- Advanced skills in English Language, both in speaking and writing (academic level).
- Commitment to advancing equity and inclusion within the curriculum and through community engagement.

General conditions for admission of academic staff:

1. To fulfill the conditions of educational and academic achievements;
2. To fulfill the conditions of teaching and academic experience;
3. High knowledge of the English language in both written and spoken form;

4. Shall have proficiency in one of the official languages, in accordance with the Law on Languages;
5. Shall not have been convicted by a final court decision for committing a criminal offense with intent;
6. Shall not currently be subject to a disciplinary measure for dismissal from a public official position, or have been dismissed in accordance with the law (Employed applicants must provide certification from their employer; unemployed applicants must provide a written self-declaration.)

Documents to submit:

- Letter of expression of interest (signed);
- Diplomas (notarized copies);
- For diplomas of degrees obtained abroad from an accredited higher education institution, the decision of Ministry of Education for the diploma recognition (notarized copy);
- Evidence for work experience (academic and professional);
- Evidence for English language skills;
- CV (biography);
- Birth certificate;
- Copy of ID card;
- Criminal certificate (proof that you are not under investigation);
- Certification from previous employer regarding disciplinary measure for dismissal from a public official position (as per point no. 6 of the general conditions);
- Additional documentation according to the evaluation of the candidate for the relevant position (Certificates etc.)

General criteria and evaluation procedures:

All citizens of Kosovo who meet the criteria specified in this call are eligible to apply.

Admission is based on merit, after candidates have undergone through the selection procedure, determined in accordance with the applicable legislation, the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff, the Statute of IBCM, and this call.

The evaluation process will be conducted in two phases:

- Preliminary verification (by the responsible unit) to determine whether candidates meet the general and specific criteria set out in the call/announcement. Based on this selection phase, a list of candidates shall be compiled who fulfil the first phase criteria, and shall be invited in the second phase.
- Invited/shortlisted candidates shall undergo evaluation (by the professional selection committee) of the candidates' knowledge and professional qualifications, including a demo lessons (teaching presentation) and an interview. The evaluation of candidates is conducted in English.

Once candidates meet all the criteria outlined in the first phase, the evaluation by the committee includes:

- 50% of the points for the assessment of the demo lessons (teaching presentation);
- 50% of the points from the interview conducted by the professional evaluation committee.

Candidates must achieve at least 30% of the points from the oral interview and 30% of the points from the demo lessons presentation, for a total of over 60% out of 100% in order to be qualify for the final selection procedure.

The candidate with the highest overall score will be declared the successful candidate for the recruitment.

Deadline and method of application:

The call for application remains open from **28.10.2025 to 26.11.2025 at 16:00**, which is considered as the last day of closing the call.

Application process:

The application for the above position is made in physical copy (in an envelope of closed) in the administration of IBCM: Address: Rr. Bislim Bajgora, Nr. 120, 40000 Mitrovica, Kosovo from 8.00 - 16.00, or in electronic form at the address: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu . In the subject field, please enter the title of the position you are applying for.

Applications submitted after the deadline are not accepted and incomplete applications are rejected. Only shortlisted candidates will be contacted.